



En VRIO. creemos firmemente en que la convergencia de distintas miradas, experiencias y opiniones nos lleva a ser un equipo ganador.

Promovemos la Diversidad y la Inclusión para que todos los colaboradores puedan ser quienes son en su lugar de trabajo, impulsando así mismo la innovación, la representación de nuestros clientes y la posibilidad de entregar una mejor experiencia a través de nuestros productos y servicios.

Llevamos adelante estas iniciativas a través del Desarrollo y Entrenamiento de competencias específicas de D&I, la alineación de nuestra estrategia y todos nuestros procesos a los objetivos de D&I y principalmente a través del compromiso y el ejemplo de nuestros propios líderes, ya que todos somos responsables de propiciar un ambiente inclusivo.

También apoyamos la Diversidad a través de acciones específicas para los siguientes grupos claves:

**MUJERES:** Impulsamos la equidad de género y desarrollo continuo de la mujer, creando las condiciones necesarias para promover el talento femenino que tenemos.

**DISCAPACIDAD:** Potenciamos el aporte de colaboradores con discapacidad visible o invisible asegurando disponibilidad de herramientas y recursos para desempeñarse en igualdad de condiciones dentro de la organización.

**LGBTQ+:** Creamos conciencia y apertura para generar espacios de confianza y diálogos abiertos en el tema. Reconocemos la autenticidad de cada integrante.

**IDENTIDAD PAÍS:** Destacamos los elementos culturales y de identidad de cada país, incluyendo estilos de trabajo, formas de relacionamiento y tradiciones, que permitan conocer y reconocer la multiculturalidad como un elemento estratégico del negocio

**GENERACIONES:** Fortalecemos la representatividad en igualdad de condiciones para las diversas generaciones.

**ORIGEN ÉTNICO:** Garantizamos la igualdad de condiciones para todos los empleados, independientemente de su origen étnico.